

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2014/2015

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC002263/2014  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 16/09/2014  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR045702/2014  
NÚMERO DO PROCESSO: 46303.001061/2014-94  
DATA DO PROTOCOLO: 16/09/2014

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TURISMO, HOSPITALIDADE E DE HOTEIS, RESTAURANTES, BARES E SIMILARES DE LAGES, CNPJ n. 75.327.486/0001-76, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JAIME LAMEU DA SILVA;

E

SINDICATO DOS INSTITUTOS DE BELEZA, CABELEREIROS ESTETI, CNPJ n. 01.717.190/0001-25, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOAO BATISTA PRUDENCIO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2014 a 30 de abril de 2015 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Oficiais Barbeiros ( inclusive aprendizes), manicures e empregados nos salões de Cabeleireiro para homens. Empregados em institutos de beleza e cabeleireiro de senhoras, Estética Facial e corporal, e Academias de Ginástica, independentemente da função ou forma de contratação, com abrangência territorial em Alfredo Wagner/SC, Anita Garibaldi/SC, Arroio Trinta/SC, Bocaina do Sul/SC, Bom Jardim da Serra/SC, Bom Retiro/SC, Caçador/SC, Campo Belo do Sul/SC, Campos Novos/SC, Capão Alto/SC, Capinzal/SC, Celso Ramos/SC, Cerro Negro/SC, Correia Pinto/SC, Curitiba/SC, Erval Velho/SC, Fraiburgo/SC, Ibicaré/SC, Lacerdópolis/SC, Lages/SC, Lebon Régis/SC, Macieira/SC, Monte Carlo/SC, Otacílio Costa/SC, Ouro/SC, Paineiras/SC, Pinheiro Preto/SC, Ponte Alta do Norte/SC, Ponte Alta/SC, Rio das Antas/SC, Rio Rufino/SC, Salto Veloso/SC, Santa Cecília/SC, São Cristovão do Sul/SC, São Joaquim/SC, São José do Cerrito/SC, Tangará/SC, Treze Tílias/SC, Urubici/SC, Urupema/SC, Vargem/SC e Videira/SC.**

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL DA CATEGORIA

A partir de 01 de maio de 2014 ficam estabelecidos os seguintes Pisos Salariais para os integrantes da categoria profissional:

<b>Gerente, Supervisor, Instrutor em Academia</b>	<b>2.322,74</b>
<b>Cabeleireiro, Oficial Barbeiro, Maquilador, Depilador(a)</b>	<b>1.636,01</b>
<b>Estética corporal e facial</b>	<b>1.408,19</b>
<b>Aux. Cabeleireiro, Aux. Oficial Barbeiro, Manicure</b>	<b>1.188,63</b>
<b>Caixa</b>	<b>1.048,80</b>
<b>Recepcionista</b>	<b>1.048,80</b>
<b>Faxineira/Copeira</b>	<b>992,06</b>

**§ Único** Fica estabelecido que a partir de 01 de janeiro de 2015, nenhum empregado da categoria profissional, poderá receber salário inferior ao valor previsto na QUARTA FAIXA da Lei Complementar n° 459 de 2009.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

Os salários dos integrantes da categoria profissional serão reajustados a partir de 01 de maio de 2014 pela aplicação do índice correspondente a **9% (nove por cento)**, sobre os salários vigentes em maio/2013.

**§ 1º** As empresas poderão compensar os adiantamentos legais ou espontâneos pagos no período, salvo os decorrentes de promoção, término de aprendizagem, transferência de cargo, função, estabelecimento ou localidade e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

**§ 2º** Para os admitidos a partir de maio/2013 até abril/2014 o reajuste será proporcional, conforme tabela progressiva impressa no final desta Convenção.

### **Pagamento de Salário ☐ Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO**

Garantidas as condições mais favoráveis pré-existentes, as empresas concederão adiantamento salarial a seus empregados até o dia 20 de cada mês, em montante não inferior a 30% (trinta por cento) do salário básico mensal. A presente condição não se aplicará àqueles empregados que tiverem faltado injustificadamente ao serviço por mais de 02 (dois) dias até o dia 15 do respectivo mês.

Os empregados que não desejarem receber adiantamento salarial deverão manifestar-se por escrito.

#### **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DO SALÁRIO COM CHEQUE**

Se o pagamento do salário for feito em cheque, a empresa dará ao trabalhador o tempo necessário para descontá-lo, no mesmo dia.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - EMPREGADO MAIS NOVO NA EMPRESA**

**Por ocasião do reajuste salarial e quando da admissão, não poderá o empregado mais antigo receber salário inferior ao empregado mais novo na mesma função, devendo neste caso, ser efetuada a equiparação salarial na forma da lei, salvo se a empresa adotar quadro organizado de carreira.**

#### **CLÁUSULA OITAVA - GARANTIA DE SALÁRIO NO PERÍODO DE AMAMENTAÇÃO**

É garantido às mulheres, no período de amamentação, o recebimento do salário, sem prestação de serviços, quando o empregador não cumprir as determinações dos §§ 1º e 2º do art. 389 da CLT e disposto nas cláusulas 32 e 33 da presente CCT.

**Salário produção ou tarefa**

#### **CLÁUSULA NONA - EMPREGADO SUBSTITUTO**

**Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado substituto fará jus ao salário do empregado substituído.**

**Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - CHEQUES SEM FUNDOS - DESCONTO NO SALÁRIO**

Não haverá desconto na remuneração do empregado da importância correspondente a cheques sem fundos recebidos quando na função de caixa ou assemelhada, desde que cumpridas as normas regulamentares estabelecidas previamente e por escrito.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DESCONTO - MORADIA**

Autoriza-se o desconto de moradia fornecida ao empregado somente quando o imóvel ocupado tiver o habite-se concedido pela autoridade competente.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - COBRANÇA DE VALORES INADIMPLIDOS PELO CLIENTE**

Salvo disposição contratual, é vedado ao empregador responsabilizar o empregado pelo inadimplemento do cliente.

### **Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão obrigatoriamente aos seus empregados envelope mensal de pagamento ou documento equivalente contendo, além da identificação da empresa, a discriminação de todos os valores pagos e descontados.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - MORA SALARIAL**

Estabelece-se multa de 10% sobre o saldo salarial, na hipótese de atraso no pagamento de salário até 20 dias, e de 5% por dia no período subsequente.

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ERROS NA FOLHA DE PAGAMENTO**

Quando ocorrer erros na folha de pagamento, a menor ou a maior, o prazo para devolução ou recebimento da diferença será de 05 (cinco) dias

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - SALÁRIO. PAGAMENTO AO ANALFABETO**

O pagamento de salário ao empregado analfabeto deverá ser efetuado na presença de 2 (duas) testemunhas.

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - ANTECIPAÇÃO DO DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO**

As empresas concederão adiantamento de 50% (cinquenta por cento) do 13º salário ao ensejo das férias, mediante requerimento do empregado, até 10 (dez) dias antes do início do período de gozo das férias.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Gratificação de Função**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - QUEBRA DE CAIXA**

Ao empregado que exercer a função de caixa ou função assemelhada é devido a título de quebra de caixa, o adicional de 30% (trinta por cento) incidente sobre o seu salário base.

#### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias trabalhadas até o limite de 02 (duas) horas diárias serão remuneradas com acréscimo de 75% (setenta e cinco por cento) e para as subseqüentes o acréscimo será de 100% (cem por cento), em relação ao valor das horas normais.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - HORAS EXTRAS E REPOUSO SEMANAL DOS COMISSIONISTAS**

**A remuneração das horas extras e do repouso semanal dos empregados comissionistas, será calculada sobre o valor total das comissões auferidas durante o mês, dividido pelo número de horas normais e extras trabalhadas, acrescentando-se ao valor hora, o adicional de horas extras estabelecido nesta Convenção Coletiva de Trabalho.**

#### **Adicional de Tempo de Serviço**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - PRÊMIO QUINQUENAL**

A cada período de 05 (cinco) anos de trabalho ininterrupto para o mesmo empregador, o empregado terá direito a percepção do adicional de 5% (cinco por cento), incidentes sobre o salário base mensal.

O pagamento do respectivo prêmio será efetuado no mês em que o empregado completar cinco anos de serviço.

### **Adicional Noturno**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ADICIONAL NOTURNO**

As horas laboradas em horário noturno (22:00 às 05:00) serão remuneradas com o adicional de 35% (adicional noturno).

### **Adicional de Insalubridade**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

**Para os empregados que trabalham em condições insalubres, acima dos limites de tolerância estabelecidos pelo Ministério do Trabalho, fica assegurado à percepção do adicional de insalubridade, o percentual de 40% (quarenta por cento), 20% (vinte por cento) ou 10% (dez por cento), segundo a classificação em grau máximo, médio ou mínimo respectivamente, a incidir sobre o piso da categoria.**

§ 1º A caracterização e a classificação da insalubridade, segundo as normas do ministério do Trabalho, far-se-ão através de laudo elaborado por Médico do trabalho ou Engenheiro do Trabalho, devidamente

registrados no Ministério do Trabalho.

**§ 2º** A eliminação do risco a saúde ou integridade física do empregado, inclusive decorrente do fornecimento de equipamentos de proteção individual ou coletivo aprovados pelo órgão competente, exclui o pagamento do respectivo adicional de insalubridade, mediante apresentação de novo laudo técnico.

**§ 3º** A recusa ou reiterada inobservância do uso de equipamentos de proteção individual fornecido ao empregado pelo empregador, enseja motivo para dispensa por justa causa.

**§ 4º** O adicional de insalubridade é estipulado para remunerar um mês inteiro, nele já incluído os repousos.

**§ 5º** Por ocasião da cessação do contrato individual de trabalho, as empresas fornecerão ao Empregado que tenha exercido suas funções nas condições do **caput** desta cláusula, além dos documentos exigidos por lei, o Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - FORNECIMENTO GRATUITO DE LANCHES**

As empresas fornecerão obrigatória e gratuitamente, lanches para seus empregados, quando estes estiverem trabalhando em regime de horas extras em caráter excepcional. As empresas que não dispuserem de cantina ou refeitório destinarão local em condições de higiene, a fim de que seus empregados possam lanchar.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - VALE TRANSPORTE**

Fica estabelecida a obrigatoriedade de fornecimento gratuito do vale transporte a todos os empregados abrangidos pela presente Convenção, inclusive para deslocamento dos empregados que almoçam em suas residências.

**Parágrafo Único:** As empresas que fornecem refeição ou possuem restaurante próprio, ficam desobrigadas do fornecimento do vale-transporte nos intervalos para refeição.

### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - VALE FARMÁCIA**

**Mediante apresentação de receita médica e orçamento do respectivo custo, os empregados que o requererem terão direito a adiantamento salarial para aquisição de**

**medicamentos, inclusive para seus dependentes, até o limite de 30% do salário mensal.**

#### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - REEMBOLSO - CRECHE**

Em atenção ao disposto no art. 389, parágrafo 1º da CLT, fica facultado às empresas suprirem a exigência por meio de creches, na forma prevista no parágrafo 2º do mesmo artigo ou pagarem diretamente a empregada mãe, a título de reembolso – creche, nos seguintes termos:

**a)** O reembolso–creche deverá cobrir, integralmente, as despesas efetuadas com o pagamento da creche de livre escolha da empregada-mãe, ou outra modalidade de prestação de serviço desta natureza, pelo menos até os seis meses de idade da criança;

**b)** Para fazer jus ao citado reembolso a empregada mãe é obrigada a apresentar à empresa a certidão de nascimento do filho e o recibo de pagamento fornecido pela Creche utilizada.

**c)** Dado o caráter substitutivo dos preceitos legais, o reembolso-creche não integrará para qualquer efeito o salário da empregada.

**d)** A presente estipulação convencional supre inteiramente as disposições da Portaria 3.296 de 03 de setembro de 1986.

#### **Contrato de Trabalho ☐ Admissão, Demissão, Modalidades**

##### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ANOTAÇÃO DA FUNÇÃO NA CARTEIRA PROFISSIONAL**

As empresas ficam obrigadas a anotar na carteira de trabalho a função efetivamente exercida pelo empregado, observada, preferencialmente, a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ANOTAÇÃO DE COMISSÕES**

A empresa deverá anotar na CTPS, além do salário básico, o percentual de comissões percebida pelo empregado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CÓPIA DO CONTRATO DE TRABALHO**



O empregador se obriga a registrar o contrato de trabalho na CTPS do empregado, devendo entregar cópia do contrato de experiência ao empregado.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - QUITAÇÃO DO INPC-IBGE NAS RESCISÕES CONTRATUAIS**

Em caso de rescisão de contrato de trabalho, independente do motivo do desligamento, as empresas deverão corrigir o salário do empregado considerando para o cálculo o INPC/IBGE acumulado a partir da última data base ou data de admissão do empregado, até a data da dispensa do mesmo.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA**

O empregado dispensado sob alegação de prática de falta grave deverá ser avisado do fato, por escrito e contra recibo indicando o fundamento de sua decisão.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - HOMOLOGAÇÕES NAS RESCISÕES DE CONTRATO**

**As Homologações de rescisão de contrato deverão ser efetuadas no sindicato após o 6º (sexto) mês de trabalho.**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CONDIÇÕES NECESSÁRIAS PARA HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÃO**

1 - O pagamento das verbas salariais e indenizatórias constantes do TRCT será efetuado no ato da assistência, em moeda corrente, cheque visado ou depósito em conta bancária;

2 - Termo de Rescisão Contratual em 5 vias;

3 - CTPS - Carteira de Trabalho e Previdência Social, devidamente atualizada;

4 - Carta de Demissão em 3 vias (aviso prévio, pedido de demissão ou dispensa por justa causa);

5 - Extrato analítico do FGTS ou para fins Rescisórios, emitido pela CNS/CEF, e guias de recolhimento e RE comprovando valores não disponíveis em extrato;

6 - GRFC - Guia de Recolhimento da multa sobre o FGTS;

7 - Comunicado de Dispensa (CD) para fins de Seguro-Desemprego (exceto na aposentadoria, dispensa por justa causa e pedido de demissão);

8 - Atestado de Saúde Ocupacional/Demissional;

9 - Atos constitutivos e alterações ou documento de representação da empresa;

10 - Comprovação do pagamento das férias dos períodos anteriores à data de demissão ou documentos que comprovem a perda do período;

11 - Comprovação dos descontos efetuados na rescisão (adiantamento, falta, etc);

12 - Apresentação das guias de recolhimento do Imposto Sindical Profissional e Patronal dos 2 anos anteriores à data de desligamento do empregado;

13 - RAIS do ano-base imediatamente anterior;

14 - Documento demonstrativo das parcelas variáveis, consideradas para o cálculo dos valores pagos na Rescisão – (Ficha Financeira, Recibo de Salário etc).

**Observação:** A falta dos documentos solicitados ensejará a recusa na prestação dos serviços de homologação, ciente o empregador de que o atraso no pagamento das verbas rescisórias o sujeitará à multa prevista no artigo 477, § 8º da CLT.

### **Aviso Prévio**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - PRAZO ESPECIAL DO AVISO PREVIO**

Será de acordo com a Lei 12.506 de 11 de outubro de 2011.

Parágrafo Único: O seu cumprimento será de 30 dias. Os dias restantes serão indenizados pela empresa.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - DISPENSA DO AVISO PREVIO**

Fica dispensado do cumprimento integral do aviso prévio, o empregado que obtiver novo emprego antes do término do respectivo aviso, recebendo em tal caso, o proporcional aos dias efetivamente trabalhados.

### **Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRATO DE EXPERIENCIA**

O contrato de experiência fica suspenso à concessão do benefício previdenciário, completando-se o tempo nele previsto após a cessação do benefício referido.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DA MÃO DE ABRA TERCEIRIZADA**

No âmbito da categoria econômica representada pelo SINDICATO DOS INSTITUTOS DE BELEZA, CABELEREIROS, ESTETICISTAS DO ESTADO DE SANTA CATARINA, não haverá contratação de mão-de-obra através de cooperativas de Trabalhadores e ou Terceirizados para atender a necessidade de serviços inerentes a atividade fim da empresa.

**Parágrafo Único:** O descumprimento da presente cláusula, sujeita o infrator pagamento de multa equivalente ao maior piso da categoria, por empregado contratado, cujo valor reverterá em entidade profissional.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - DESVIO DE FUNÇÃO**

Fica vedado aos empregadores exigirem dos trabalhadores realização de atividades diversas daquelas estabelecidas no contrato de trabalho.

**Relações de Trabalho** ☐ **Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

**Normas Disciplinares**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - CONFERENCIA DE CAIXA**

**Ficam os empregados responsáveis pelas diferenças que forem encontradas na conferência dos valores em caixa desde que seja realizada na presença do operador responsável pela mesma. Quando este for impedido pela empresa de acompanhar a conferência, ficará isento de responsabilidade por qualquer erro constatado.**

**Estabilidade Geral**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - EMPREGADO TRANSFERIDO GARANTIA DE EMPRESA**

Assegura-se ao empregado transferido, na forma do art. 469 da CLT, a garantia de emprego por 1 (um) ano após a data da transferência.

### **Estabilidade Serviço Militar**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - SERVIÇO MILITAR. GARANTIA DE EMPREGO AO ALISTAMENTO**

Garante-se o emprego do alistando, desde a data da incorporação no serviço militar até 30 dias após a baixa.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE NA PRÉ-APOSENTADORIA**

Serão garantidos o emprego e o salário ao trabalhador que contar mais de 05 (cinco) anos de serviço prestado ao mesmo empregador nos 24 (vinte e quatro) meses que antecederem a data em que adquire o direito à aposentadoria voluntária, mediante comprovação pelo empregado por certidão do INSS, sob pena de não gozar do benefício. Adquirido do direito, extingue-se a garantia.

### **Outras estabilidades**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - GARANTIA DE EMPREGO E SALÁRIO GESTANTE**

Ficam garantidos o emprego e o salário:

- a)** Da empregada gestante, desde a concepção até seis meses após o parto;
- b)** A empregada que sofrer aborto não criminoso terá direito a um repouso remunerado de 2 (duas) semanas, ficando-lhe assegurado o direito de retornar à função que ocupava antes de seu afastamento.

### **Jornada de Trabalho ☐ Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Descanso Semanal**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - FOLGAS E FERIADOS**

- a) A folga semanal do empregado deve ser concedida no máximo depois de seis dias de trabalho, pode ocorrer em qualquer dia da semana e no prazo máximo de três**

**semanas de trabalho deve coincidir com o Domingo, observando o intervalo máximo de sete dias entre uma folga e outra.**

b) Os cônjuges que trabalham no mesmo estabelecimento, terão direito a gozar a folga semanal no mesmo dia, se assim o desejar.

**c) Nas atividades em que não for possível a suspensão do trabalho nos dias de feriados civis e religiosos, a remuneração será paga em dobro, salvo se o empregador determinar outro dia de folga, sem prejuízo da remuneração relativa ao repouso semanal.**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - ESCALA DE REVEZAMENTO DE FOLGA**

As empresas obrigam-se a organizar a escala de folgas do mês, com antecedência de trinta (30) dias e fixá-la em local de fácil acesso aos empregados.

#### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - CONTROLE DE HORÁRIO DE TRABALHO**

As empresas que tiverem acima de 05 empregados deverão utilizar livro de registro de ponto ou cartão mecanizado para o efetivo controle jornada de trabalho.

#### **Faltas**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - ABONO DE FALTA AO TRABALHADOR**

Será abonada a falta da mãe ou do pai trabalhador para acompanhar filho de até 18 (dezoito) anos de idade ou portador de necessidades especiais em consulta médica, intervenção cirúrgica ou internação, mediante comprovação por declaração médica.

**Parágrafo Único.** Quando mais de um empregado for responsável legal pelo dependente mencionado no “caput” desta cláusula, somente a um deles se estenderá o benefício.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - RECEBIMENTO DO PIS**

Garante-se ao empregado o recebimento do salário do dia em que tiver de se afastar para recebimento do PIS.

### **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - JORNADA DO ESTUDANTE**

Proíbe-se a prorrogação da jornada de trabalho do empregado estudante, salvo se expressarem o seu interesse pela mencionada prorrogação.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - ALTERAÇÃO HORÁRIO ESTUDANTE**

Fica vedada a alteração do horário de trabalho do empregado estudante, salvo se o novo horário não coincidir com o escolar.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DESCANSO ESPECIAL NO PERÍODO DE AMAMENTAÇÃO**

É garantido às mulheres no período de amamentação, durante a jornada de trabalho, a dois descansos especiais, de meia hora cada um.

**Parágrafo Único:** Segundo o § 1º do art. 389 da CLT, os estabelecimentos em que trabalharem, pelo menos 30 (mulheres), com mais de 16 (dezesseis) anos de idade, manterão local apropriado onde seja permitido às empregadas guardarem sob vigilância e assistência os seus filhos no período de amamentação.

### **Outras disposições sobre jornada**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - REUNIÕES**

**As reuniões que exigirem a presença do empregado deverão ser realizadas durante a jornada de trabalho e quando fora do horário de expediente, as horas em que o empregado ficar a disposição serão remuneradas com o**

## **adicional de horas extras previsto nesta CCT.**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - INTERRUPTÃO DO TRABALHO**

As interrupções do trabalho por responsabilidade da empresa ou caso fortuito, não poderão ser descontadas ou compensadas posteriormente.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - TÉRMINO DA JORNADA EM HORÁRIO NOTURNO/TRANSPORTE**

A Empresa fornecerá meios de transporte aos seus empregados quando a jornada de trabalho terminar após as 22hs e o local não for atendido por transporte público regular após este horário.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - INTERVALO PARA LANCHES**

**Os intervalos de 15 (quinze) minutos para lanche serão computados como tempo de serviço na jornada diária do empregado.**

#### **Férias e Licenças**

##### **Duração e Concessão de Férias**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

O empregado que rescindir espontaneamente o contrato de trabalho e contar com quinze ou mais dias de serviço prestado ao mesmo empregador, terá direito à indenização de férias proporcionais à razão de 1/12 (um doze avo) da respectiva remuneração mensal, por mês completo de trabalho ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

#### **Férias Coletivas**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - FÉRIAS COLETIVAS OU INDIVIDUAIS**

O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com sábado, domingo feriado ou dia de compensação do repouso semanal.

§ 1º Comunicado ao empregado o período de gozo de férias individuais ou coletivas, o empregador somente poderá cancelar ou modificar o início previsto, se ocorrer necessidade imperiosa e ainda assim, mediante o ressarcimento ao empregado dos prejuízos financeiros por este comprovado.

§ 2º Os membros de uma mesma família, que trabalham no mesmo estabelecimento ou empresa, terão direito a gozar as férias no mesmo período, se assim o desejar.

### **Licença Remunerada**

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - LICENÇA PARA CASAMENTO**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo da remuneração por 05 (cinco) dias consecutivos, em virtude de casamento.

### **Licença Maternidade**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - LICENÇA MATERNIDADE ÀS TRABALHADORAS ADOTANTES**

A empregada que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança será concedida licença-maternidade nos seguintes termos:

- a) De criança com até um ano de idade, o período de licença será de 120 (cento e vinte) dias;
- b) De um até quatro anos de idade, o período de licença será de 60 (sessenta) dias;
- c) De quatro até oito anos de idade, o período de licença será de 30 (trinta) dias.

**Parágrafo Único:** A licença-maternidade será concedida mediante apresentação do termo judicial de guarda à adotante ou guardiã.

### **Licença Adoção**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - GARANTIA AOS PAIS ADOTANTES**

Ao empregado que adotar ou obtiver guarda judicial para fins de adoção de criança terá garantia de emprego e salário, a partir da autorização judicial de guarda e responsabilidade do adotado, nos seguintes termos:



- a)** De zero (0) a um (1) ano de idade, o período será de 120 dias;
- b)** De 1(um) ano e 1(um) dia e até quatro anos de idade, o período será de 60 dias;
- c)** De quatro (4) anos e um(1) dia e até o dia em que a criança completar oito(8) anos de idade, o período será de trinta (30) dias;

**Parágrafo Único** – Quando mais de um empregado da mesma empresa for responsável legal pelo dependente mencionado no “caput” desta cláusula, somente a um deles se estenderá o benefício.

#### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS, 13º SALÁRIO E AVISO PRÉVIO DOS COMISSIONISTAS**

As férias, gratificação natalina e verbas rescisórias serão calculadas com base na média percebida pelo empregado nos 12 (doze) meses que antecederem o fato ou pelo período proporcional aos meses que tenha vigorado o contrato de trabalho.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - LOCAL PARA REFEIÇÕES**

A empresa devesse manter local adequado para a refeição dos trabalhadores bem como, refrigeração e forma de aquecimento dos alimentos.

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - ASSENTO NO LOCAL DE TRABALHO**

Quando o trabalho deva ser executado de pé, as empresas colocarão à disposição dos empregados assentos para serem utilizados nas pausas que o serviço permitir.

#### **Equipamentos de Proteção Individual**

#### **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - ÁGUA POTÁVEL / HIGIENE / VESTIÁRIO**

**a)** As empresas comprometem-se a cumprir as determinações contidas na legislação, mormente no que diz respeito às condições sanitárias, de higiene, de conforto e de segurança dos locais de trabalho, devendo fornecer aos seus empregados, água filtrada e instalações sanitárias adequadas.

**b)** As empresas manterão local apropriado para guarda de objetos de uso pessoal.

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO E INSTRUMENTOS DE TRABALHO**

Serão fornecidos gratuitamente ao trabalhador, quando exigidos por lei ou pelo empregador, todos os equipamentos de proteção individual, inclusive, uniformes, calçados e instrumentos de trabalho.

**CIPA** ☐ **composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - REPRESENTANTES DOS TRABALHADORES ESTABILIDADE NO EMPREGO**

Nas empresas com mais de 200 empregados é assegurada a eleição direta de um representante, com as garantias do art. 543, e seus parágrafos, da CLT.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - ATESTADO MÉDICO E ODONTOLÓGICO**

Assegura-se eficácia aos atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais do Sindicato de Trabalhadores e SUS para o fim de abono de faltas ao serviço.

### **Readaptação do Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional**

## **CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - GARANTIA AO ACIDENTADO COM SEQUELAS E READAPTAÇÃO**

Fica garantida a readaptação em função compatível com seu estado físico aos empregados vítimas de acidentes de trabalho que após a alta médica apresentarem, cumulativamente, redução da capacidade laboral atestada pelo órgão oficial da Previdência Social e incapacidade para desempenhar a função exercida anteriormente, desde que após o acidente, os mesmos participem de processo de readaptação e reabilitação profissional. Readquirida a capacidade laborativa cessa a garantia.

## **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - SOCORROS E TRANSPORTE DE ACIDENTADOS, DOENTES E PARTURIENTES**

Obriga-se o empregador a socorrer e transportar o empregado, com urgência, para local apropriado, em caso de acidente, mal súbito ou parto, desde que ocorram no horário de trabalho ou em consequência deste.

### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - PROGRAMA DE PREVENÇÃO DE RISCOS AMBIENTAIS**

As empresas se obrigam a cumprir a NR 9 de que trata a Portaria Ministerial 3214/78, elaborando e implementando o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA). O Mapa de Risco completo ou setorial deverá ser afixado em quadro de aviso, de forma claramente visível e de fácil acesso a todos os trabalhadores, cópia de todo o processo de elaboração e implementação do programa, passo a passo, deverão ser remetidos ao Grupo Operativo, nos termos do Acordo sobre dispositivos para implantação NR 7 PCMSO e NR 9 PPRA.

### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - PROGRAMA CONTROLE MÉDICO E SAÚDE OCUPACIONAL**

Os exames médicos admissional, periódico, de retorno ao trabalho, de mudança de função e demissional dos trabalhadores, será custeado pelo empregador, sendo executado por médico especializado em medicina do trabalho. Os exames laboratoriais devem ser pagos pelo empregador.

## **Relações Sindicais**

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - ACESSO DO DIRIGENTE SINDICAL**

**Assegura-se o acesso dos dirigentes sindicais às empresas, após prévia autorização das mesmas para o desempenho de suas funções nos intervalos destinados à alimentação e descanso, vedada a divulgação de matéria político-partidária.**

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - LIBERAÇÃO DO DIRIGENTE SINDICAL**

As empresas liberarão dirigentes sindicais efetivos e suplentes do Sindicato Profissional, sem prejuízo do salário até 15 (quinze) dias por ano, para representar a categoria em congressos, cursos, assembleias ou encontro dos trabalhadores, desde que previamente solicitado por escrito pelo Presidente da entidade com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL**

Em cumprimento ao deliberado pelos empregados da categoria na Assembleia Geral extraordinária, realizada no dia 14/03/2014, as empresas descontarão de todos os seus empregados, abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, a importância equivalente a 5% (cinco por cento), nos meses de maio e novembro, a incidir sobre o PISO SALARIAL DA CATEGORIA nos respectivos meses, a título de CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL, recolhendo as respectivas importâncias em favor da **SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TURISMO, HOSPITALIDADE E DE HOTÉIS, RESTAURANTES, BARES, E SIMILARES DE LAGES E REGIÃO**, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto, em boleto bancário pré-preenchido, fornecido pelo mesmo.

**§1º** - A empresa que não receber o boleto até o último dia de maio e novembro deverá retirá-la na sede do SITRATUHL ou solicitá-la através do telefone (049) 3222-3790, e-mail [sitratuhl.lgs@ibest.com.br](mailto:sitratuhl.lgs@ibest.com.br)

**§2º** – O recolhimento da CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL efetuado fora do prazo mencionado no caput acima, será acrescido da multa de 0,3333% ao dia, limitado a 20% (vinte por cento), além de juros de mora de 1% (um por cento) ao mês.

#### **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

**As Empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho ficam obrigadas a recolher, em duas parcelas, respectivamente nos meses de maio e Agosto, pagáveis no mês e recolhidas em conta corrente da caixa Econômica Federal sob o n.º 002739-8 Ag. 1877, conforme tabela abaixo:**

Institutos de Beleza, Esteticistas e Academia	–Sem Empregados	R\$ 40,00 POR ANO
Institutos de Beleza, Esteticistas e Academia	–Até 03 Empregados	R\$ 70,00 POR ANO
Institutos de Beleza, Esteticistas e Academia	–Até 10 Empregados	R\$ 90,00 POR ANO
Institutos de Beleza, Esteticistas e	–mais de 10 Empregados	R\$ 120,00 POR

Academia		ANO
----------	--	-----

## **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SÉTIMA - DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL**

As empresas remeterão ao sindicato profissional o comprovante de depósito da contribuição sindical, acompanhado de relação nominal dos empregados, indicando a remuneração que serviu de base para o desconto, até o décimo dia subsequente ao recolhimento do respectivo valor no estabelecimento bancário, conforme § 2º do artigo 583 da CLT.

### **Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais**

## **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA OITAVA - DIREITO DE OPOSIÇÃO**

**a)** Será garantido ao empregado não sindicalizado o direito de oposição ao desconto da contribuição, desde que o faça pessoalmente, do dia 1º a 10 do mês previsto para o desconto, na sede do suscitante, conforme deliberação da Assembleia Geral.

**b)** Oposições levadas a efeito mediante listas ou cartas, mesmo enviadas ao Suscitante através de Cartório serão consideradas desacato à Assembléia Geral e nulas de pleno direito, na forma do artigo 9º da Consolidação das Leis do Trabalho.

### **Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa**

## **CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA NONA - QUADRO DE AVISOS**

Será afixado na empresa quadro de avisos da Entidade Profissional para comunicados de interesse dos empregados, vedados os de conteúdo político-partidário ou ofensivo.

### **Disposições Gerais**

### **Regras para a Negociação**

## **CLÁUSULA OCTAGÉSIMA - RENEGOCIAÇÃO**

As mudanças determinadas na política econômica e salarial, por parte do Governo Federal, ensejarão a renegociação dos termos deste instrumento normativo, no que se refere às cláusulas que forem atingidas por tais mudanças.

### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA OCTAGÉSIMA PRIMEIRA - DA CELEBRAÇÃO DE ACORDOS COLETIVOS**

Para firmar Acordos Coletivos de Trabalho junto às entidades sindicais profissional e patronal, as empresas deverão estar adimplentes com as contribuições relativas aos últimos cinco anos, devendo na oportunidade, apresentar comprovante dos respectivos recolhimentos.

### **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

## **CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SEGUNDA - MULTA OBRIGAÇÃO DE FAZER**

**As empresas que descumprirem as cláusulas estipuladas neste instrumento Coletivo de Trabalho ficam sujeitas ao pagamento de multa equivalente a 10% (dez por cento), acrescidos de correção monetária, a incidir sobre a remuneração dos empregados prejudicados, das custas processuais e honorários advocatícios. O valor da penalidade aplicada reverterá em favor do Sindicato dos Trabalhadores na renúncia pelos empregados.**

**§ Único:** A multa prevista no caput não se aplica ao descumprimento de cláusulas com penalidade própria.

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA OCTAGÉSIMA TERCEIRA - NORMAS CONSTITUCIONAIS**

A promulgação da legislação ordinária e/ou complementar, regulamentadora dos preceitos constitucionais substituirá, onde aplicável, direitos e deveres previstos nesta Convenção Coletiva de Trabalho ressaltando-se sempre, as condições mais favoráveis aos empregados, vedada em qualquer hipótese à acumulação.

## **CLÁUSULA OCTAGÉSIMA QUARTA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Fica reconhecida a legitimidade processual da entidade sindical profissional perante a Justiça do Trabalho para ajuizamento de ação de cumprimento em relação a qualquer cláusula desta convenção, independente de relação de empregados, autorização ou mandato dos mesmos.

#### **CLÁUSULA OCTAGÉSIMA QUINTA - RECOLHIMENTO DO INSS EM ATRASO**

A empresa que por inadimplência perante a Previdência Social, prejudicar o empregado no gozo dos benefícios previdenciários (auxílio doença, aposentadoria, etc) obriga-se a arcar com os prejuízos financeiros causados ao trabalhador.

#### **CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SEXTA - RETENÇÃO DA CTPS INDENIZAÇÃO**

Será devida ao empregado a indenização correspondente a 1 (um) dia de salário, por dia de atraso, pela retenção de sua carteira profissional após o prazo de 48 horas.

**JAIME LAMEU DA SILVA**

Presidente

**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TURISMO, HOSPITALIDADE E DE HOTEIS,  
RESTAURANTES, BARES E SIMILARES DE LAGES**

**JOAO BATISTA PRUDENCIO**

Presidente

**SINDICATO DOS INSTITUTOS DE BELEZA, CABELEREIROS ESTETI**